

ZO ČMOS PŠ Základní umělecká škola a
středisko volného času Moravský Krumlov
Školní 139
672 01 Moravský Krumlov
K rukám: [REDACTED]

Počet listů: 3
Počet příloh: 0

Vaše značka:	Ze dne:	Naše značka:	Vyřizuje/telefon:	Místo, datum:
	9. 1. 2026	ZSVI0102/2026Ř904	[REDACTED]/515 339 025	Višňové, 19. ledna 2026

Věc: Vyřízení žádosti o informace ze dne 9. 1. 2026

Povinný subjekt obdržel dne 9. 1. 2026 Vaši žádost o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím. Po posouzení žádosti Vám tímto sdělením vyhovujeme v plném rozsahu.

1. Pedagogičtí pracovníci ZŠ

a) Kolik zaměstnanců ukončilo pracovní poměr:

- rok 2018 – 2
- rok 2019 – 2
- rok 2020 – 1
- rok 2021 – 2
- rok 2022 – 2
- rok 2023 – 2
- rok 2024 – 1
- rok 2025 – 3

b) Jaké byly důvody ukončení pracovního poměru u výše uvedených zaměstnanců, pokud byly tyto důvody ze strany zaměstnavatele nebo zaměstnance uvedeny:

- rok 2018 – bez udání důvodu
- rok 2019 – bez udání důvodu
- rok 2020 – nadbytečnost

- rok 2021 – bez udání důvodu
 - rok 2022 – bez udání důvodu
 - rok 2023 – bez udání důvodu
 - rok 2024 – bez udání důvodu
 - rok 2025 – bez udání důvodu
- c) Kolik zaměstnanců od roku 2018 obdrželo výpověď ze strany zaměstnavatele a jaké k tomu byly důvody:
- rok 2018 – 0
 - rok 2019 – 0
 - rok 2020 – 0
 - rok 2021 – 0
 - rok 2022 – 0
 - rok 2023 – 0
 - rok 2024 – 0
 - rok 2025 – 0
- d) Kolik zaměstnanců od roku 2018 ukončilo pracovní poměr dohodou? Pokud byly uvedeny důvody, žádám o jejich specifikaci:
- rok 2018 – 2, bez udání důvodu
 - rok 2019 – 1, bez udání důvodu
 - rok 2020 – 1, nadbytečnost dle § 52 písm. c) zákoníku práce
 - rok 2021 – 1, bez udání důvodu
 - rok 2022 – 2, bez udání důvodu
 - rok 2023 – 2, bez udání důvodu
 - rok 2024 – 1, bez udání důvodu
 - rok 2025 – 2, bez udání důvodu
- e) Kolika zaměstnancům od roku 2018 nebyla prodloužena pracovní smlouva na dobu určitou:
- rok 2018 – 0
 - rok 2019 – 1
 - rok 2020 – 0
 - rok 2021 – 1
 - rok 2022 – 0
 - rok 2023 – 0
 - rok 2024 – 0
 - rok 2025 – 1

f) Kolik zaměstnanců od roku 2018 ukončilo pracovní poměr z důvodu odchodu do starobního důchodu:

- rok 2018 – 0
- rok 2019 – 0
- rok 2020 – 0
- rok 2021 – 0
- rok 2022 – 0
- rok 2023 – 0
- rok 2024 – 0
- rok 2025 – 0

2. Nepedagogičtí pracovníci ZŠ

a) Kolik zaměstnanců ukončilo pracovní poměr:

- rok 2018 – 3
- rok 2019 – 2
- rok 2020 – 2
- rok 2021 – 1
- rok 2022 – 1
- rok 2023 – 4
- rok 2024 – 4
- rok 2025 – 1

b) Jaké byly důvody ukončení pracovního poměru u výše uvedených zaměstnanců, pokud byly tyto důvody ze strany zaměstnavatele nebo zaměstnance uvedeny:

- rok 2018 – bez udání důvodu
- rok 2019 – bez udání důvodu
- rok 2020 – bez udání důvodu
- rok 2021 – bez udání důvodu
- rok 2022 – bez udání důvodu
- rok 2023 – bez udání důvodu
- rok 2024 – bez udání důvodu
- rok 2025 – bez udání důvodu

c) Kolik zaměstnanců od roku 2018 obdrželo výpověď ze strany zaměstnavatele a jaké k tomu byly důvody:

- rok 2018 – 0
- rok 2019 – 0
- rok 2020 – 0
- rok 2021 – 0
- rok 2022 – 0

- rok 2023 – 0
 - rok 2024 – 0
 - rok 2025 – 0
- d) Kolik zaměstnanců od roku 2018 ukončilo pracovní poměr dohodou? Pokud byly uvedeny důvody, žádám o jejich specifikaci:
- rok 2018 – 0
 - rok 2019 – 0
 - rok 2020 – 0
 - rok 2021 – 0
 - rok 2022 – 0
 - rok 2023 – 0
 - rok 2024 – 3, bez udání důvodu
 - rok 2025 – 0
- e) Kolika zaměstnancům od roku 2018 nebyla prodloužena pracovní smlouva na dobu určitou:
- rok 2018 – 3
 - rok 2019 – 1
 - rok 2020 – 2
 - rok 2021 – 1
 - rok 2022 – 1
 - rok 2023 – 4
 - rok 2024 – 1
 - rok 2025 – 1
- f) Kolik zaměstnanců od roku 2018 ukončilo pracovní poměr z důvodu odchodu do starobního důchodu:
- rok 2018 – 0
 - rok 2019 – 0
 - rok 2020 – 0
 - rok 2021 – 0
 - rok 2022 – 0
 - rok 2023 – 0
 - rok 2024 – 0
 - rok 2025 – 0

3. Pedagogičtí pracovníci MŠ

- a) Kolik zaměstnanců ukončilo pracovní poměr:
- rok 2018 – 0

- rok 2019 – 1
 - rok 2020 – 0
 - rok 2021 – 0
 - rok 2022 – 0
 - rok 2023 – 2
 - rok 2024 – 1
 - rok 2025 – 0
- b) Jaké byly důvody ukončení pracovního poměru u výše uvedených zaměstnanců, pokud byly tyto důvody ze strany zaměstnavatele nebo zaměstnance uvedeny:
- rok 2018 – bez udání důvodu
 - rok 2019 – bez udání důvodu
 - rok 2020 – bez udání důvodu
 - rok 2021 – bez udání důvodu
 - rok 2022 – bez udání důvodu
 - rok 2023 – bez udání důvodu
 - rok 2024 – bez udání důvodu
 - rok 2025 – bez udání důvodu
- c) Kolik zaměstnanců od roku 2018 obdrželo výpověď ze strany zaměstnavatele a jaké k tomu byly důvody:
- rok 2018 – 0
 - rok 2019 – 0
 - rok 2020 – 0
 - rok 2021 – 0
 - rok 2022 – 0
 - rok 2023 – 0
 - rok 2024 – 0
 - rok 2025 – 0
- d) Kolik zaměstnanců od roku 2018 ukončilo pracovní poměr dohodou? Pokud byly uvedeny důvody, žádám o jejich specifikaci:
- rok 2018 – 0
 - rok 2019 – 0
 - rok 2020 – 0
 - rok 2021 – 0
 - rok 2022 – 0
 - rok 2023 – 1, bez udání důvodu
 - rok 2024 – 1, bez udání důvodu
 - rok 2025 – 0

e) Kolika zaměstnancům od roku 2018 nebyla prodloužena pracovní smlouva na dobu určitou:

- rok 2018 – 0
- rok 2019 – 1
- rok 2020 – 0
- rok 2021 – 0
- rok 2022 – 0
- rok 2023 – 1
- rok 2024 – 0
- rok 2025 – 0

f) Kolik zaměstnanců od roku 2018 ukončilo pracovní poměr z důvodu odchodu do starobního důchodu:

- rok 2018 – 0
- rok 2019 – 0
- rok 2020 – 0
- rok 2021 – 0
- rok 2022 – 0
- rok 2023 – 0
- rok 2024 – 0
- rok 2025 – 0

4. Nepedagogičtí pracovníci ZŠ

- Opakující se dotaz, viz bod č. 2.

Na základě toho, že v žádosti uvádíte skutečnost „Požaduji pouze pracovní poměry (nikoliv DPP/DPČ)“ předpokládáme, že jste požadovali informace pouze za kmenové zaměstnance. Pro upřesnění uvádíme, že v odpovědi nejsou uvedeni zaměstnanci, kteří u nás byli zaměstnání jako krátkodobý zástup v době nepřítomnosti kmenového zaměstnance.

S pozdravem

.....
Mgr. Jiří Beran, ředitel školy

Přílohy: